FUNDACIÓN FRATERNIDAD	**FUNDACIÓN FRATERNIDAD** ***"Servicio Social y Cumplimiento"***	**VERSIÓN: 001-2016**
	INDUCCIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)	**CODIGO: F-GDO-005** **FECHA: 12-04-2016**

Acta No.:	002
Fecha:	14 abril 2026
Lugar – Ciudad	Virtual (Microsoft Teams)
Hora:	10:00 AM

OBJETIVO	Generar un espacio articulado con el área de talento humano para desarrollar procesos de inducción orientados a la comprensión de la estructura organizacional de la fundación y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de fortalecer el conocimiento institucional, promover la cultura organizacional y fomentar prácticas seguras en el entorno laboral.

PARTICIPANTES DE LA REUNIÓN	Talento humano nuevo- modalidad institucional CDI Contrato 86003762025
RESPONSABLE	Andrés M. Enríquez Insuasty, Ing. Industrial ESP GSO

TEMAS TRATADOS	1. Objeto, misión, visión y valores corporativos de la Fundación Fraternidad 2. Estructura organizacional 3. Aspectos generales de seguridad social (afiliaciones, pagos y prestaciones) 4. Reporte de accidentes de trabajo (AT) 5. Trámite de incapacidades 6. Activación de pólizas 7. Normas de convivencia laboral y comportamiento en el trabajo 8. Prevención de la accidentalidad 9. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) 10. Políticas institucionales y reglamento de higiene y seguridad industrial
METODOLOGIA	La capacitación se desarrolló de manera virtual a través de la plataforma Microsoft Teams, mediante exposición magistral apoyada con presentación digital y participación activa de los asistentes.

No.	RESUMEN DE TEMAS TRATADOS
1.	La actividad de inducción fue dirigida por Andrés M. Enríquez Insuasty, Ing. Industrial ESP GSO. Durante la jornada se dieron a conocer aspectos relevantes de la estructura organizacional de la Fundación Fraternidad, incluyendo objeto, misión, visión, valores corporativos y estructura organizacional. Asimismo, se socializaron aspectos generales de seguridad social, tales como pagos, afiliaciones, reportes de accidentes, trámites de incapacidades, prestaciones asistenciales y económicas, activación de pólizas y aspectos básicos de convivencia laboral y comportamiento en el trabajo. Se reforzaron los valores corporativos: • **Solidaridad:** Motor que impulsa la labor institucional en beneficio del género humano. • **Eficiencia:** Mejor utilización social, económica y ambiental de los recursos administrativos, técnicos y financieros disponibles. • **Calidad:** Atención oportuna, humana, personalizada, integral y continua a la comunidad. Se capacitó en prevención de accidentalidad, explicando qué es un accidente de trabajo (AT), el procedimiento para su reporte y los beneficios de estar afiliado a una ARL. Se realizó inducción sobre los aspectos técnicos y legales del SG-SST conforme a la Resolución 0312 de 2019, incluyendo objetivos, reglamentos, protocolos y políticas institucionales: • Política de Seguridad y Salud en el Trabajo • Política de espacios libres de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas • Política de emergencias • Política ambiental • Política de convivencia laboral • Política de seguridad vial • Política de uso de celulares y aparatos electrónicos en el trabajo • Reglamento de higiene y seguridad industrial
CONCLUSIONES	• Se fortaleció el conocimiento institucional de los participantes. • Se socializaron los lineamientos del SG-SST conforme a la normatividad vigente. • Los asistentes comprendieron la importancia de la prevención de riesgos laborales y la convivencia en el entorno de trabajo.

FUNDACIÓN FRATERNIDAD	**FUNDACIÓN FRATERNIDAD** ***"Servicio Social y Cumplimiento"***	**VERSIÓN: 001-2016**
	ACTA ACTIVIDADES SST	**CODIGO: F-GDO-005**
		FECHA: 12-04-2016

No siendo otro el motivo, se termina siendo las 12:00 m del día 14 de abril del 2026

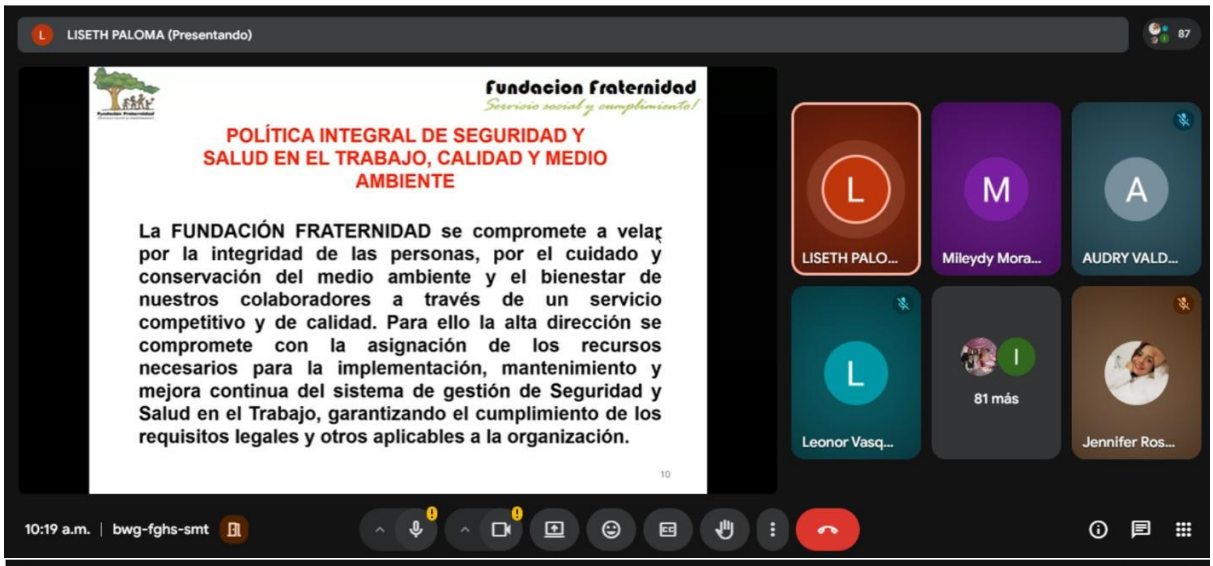
Proyectó

ANDRES M. ENRIQUEZ INSUASTY
Ing. Industrial ESP GSO
LIC 448 09/08/2021

COMPROMISOS ADQUIRIDOS		
Actividad	**Responsables de la ejecución**	**Fecha de implementación**
• Aplicar los conocimientos adquiridos en sus actividades laborales. • Cumplir con las políticas, normas y procedimientos del SG-SST.	Coordinador SST – Coordinador@ CDI	Permanente

REGISTRO FOTOGRAFICO




LISETH PALOMA (Presentando)
87
Fundacion Fraternidad
Servicio social y cumplimiento!
POLÍTICA INTEGRAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE
La FUNDACIÓN FRATERNIDAD se compromete a velar por la integridad de las personas, por el cuidado y conservación del medio ambiente y el bienestar de nuestros colaboradores a través de un servicio competitivo y de calidad. Para ello la alta dirección se compromete con la asignación de los recursos necesarios para la implementación, mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables a la organización.
10
LISETH PALO...
Mileydy Mora...
AUDRY VALD...
Leonor Vasq...
81 más
Jennifer Ros...
10:19 a.m. | bwg-fghs-smt


LISETH PALOMA (Presentando)
88
Fundacion Fraternidad
Servicio social y cumplimiento!
POLÍTICA DE ESPACIOS LIBRES DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
La FUNDACIÓN FRATERNIDAD, desarrolla sus actividades teniendo presente que el alcohol, las sustancias psicoactivas y el tabaquismo son nocivos para la Salud y la Seguridad en todas las actividades desarrolladas en la fundación; por ello se promueve y fomenta actividades de capacitación y sensibilización encaminadas en informar y prevenir sobre el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, por lo tanto determina:
✓ Prohibir el consumo de alcohol y sustancias psicoactivas durante la jornada laboral y en todos los centros de trabajo de la fundación.
✓ Prohibir la venta o tenencia de alcohol o sustancias psicoactivas en las instalaciones de la fundación y en cada uno de sus centros de trabajo durante la jornada laboral.
12
LISETH PALO...
Mileydy Mora...
AUDRY VALD...
Leonor Vasq...
82 más
Jennifer Ros...
10:25 a.m. | bwg-fghs-smt


LISETH PALOMA (Presentando)
63
Fundacion Fraternidad
Servicio social y cumplimiento!
"INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN PARA EMPLEADOS Y CONTRATISTAS"
Haga clic para agregar notas
LYDIA GAVIRI...
LISETH PALO...
luz estela Be...
Yolima Carba...
57 más
Jennifer Ros...
10:05 a.m. | bwg-fghs-smt

NOMBRE COMPLETO	CÉDULA DE CIUDADANÍA	CARGO	UNIDAD DE SERVICIO
Leidy Johanna Torres Vasquez	1123204488	Coordinadora	TERNURITAS I
Karen Johanna Mosquera B.	1006847801	Profesional Psicosocial	Villa Rosa
Leidy Marcela Castro David	1006846978	Apoyo Administrativo	Ternuritas I
Luis Miguel Lasso	1085311833	Coordinador	Villa Rosa
Sindy Bellanith España Yela	1006665149	Agente educativa	Villa Rosa
Marly Alejandra Benavides cadena	1006847641	Agente educativa	Mi Bello Despertar III
MARYELY FERNANDA BENAVIDES R	1123314127	Auxiliar administrativa	TERNURITAS I